Resultatlønskontrakt indgået mellem
rektor og bestyrelsen på Det kristne Gymnasium

Formål med kontrakten

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke dels til at fokusere rektor og skolens ledelse på en række indsatsområder, der er væsentlige for Det kristne Gymnasiums (KG) virke, dels til at styrke åbenhed og gennemskuelighed i KG´s opgavevaretagelse for skoleåret 2019/20.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for KG ved formand William Ehmsen og rektor Karsten Hauge Mortensen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2019 – 31. juli 2020.

Resultatmål

Basisramme:

1. Pædagogisk udvikling: Feedback 3.0
Fortsat udviklingsarbejde med henblik på tydeligere og mere ensartet praksis i feedbackarbejdet.

Mål:
a. Drøftelse i PR + plan over/ beskrivelse af fælles praksis kombineret med overslag over nødvendig ressourcetildeling. Planen skal være klar april 2020 og implementeres skoleåret 20/21
b. Oplæring/kursus i konkrete værktøjer til lærerne, når de skal give mundtlig feedback.

2. Forsimplingsarbejde 2.0:
Fortsætte arbejdet med pædagogiske og praktiske tiltag, der reducerer støjen fra sekundære krav og gør det muligt for lærerne fokusere kræfterne på undervisningen.
Mål: At formulere en strategi for vidensdeling internt og eksternt. Strategien fremlægges til drøftelse i PR og omsættes i en konkret handleplan foråret 2020. Principperne implementeres i skoleåret 20/21

3. Fravalgsanalyse
Der er fortsat en større gruppe elever, der fravælger KG efter at have været tilmeldt skolen. Dette fravalg ønskes analyseret.
Mål:
a. At få et overblik over antal af og begrundelser for tilmeldte elevers fravalg af KG ved optaget foråret 2019.
b. Afdække mulige strategier/initiativer for at imødegå dette fravalg i foråret 2020.
Planen udarbejdes i samspil med Informationsudvalget og forelægges bestyrelsen maj 2020
Det er et mål, at annulleringsgraden ikke vokser.

4. Det åndelige liv.
Vi oplever, at KG modtager flere ny-kristne elever. For at sikre dem en sund og relevant oplæring, skal der udvikles et oplæringstilbud specielt rettet mod deres behov.
Mål: At vi har beskrivelsen af et færdigt forløb, der klar til brug, når behovet opstår. Forløbet skal foreligge sommeren 2020.

Ekstraramme:

5. Tiden efter KG for eleverne
Overgangen til livet efter KG-tiden rummer både menneskelige og åndelige udfordringer, hvor det er vigtigt, at KG om muligt støtter eleverne i omstillingen.
Mål: At udarbejde en oversigt over KG´s indsatsmuligheder for at hjælpe eleverne videre i den første tid efter KG.

6. Eksterne ressourcer.
Kortlægning af skolens eksterne ressourcer: tidligere og nuværende elever, forældre og medarbejdere.
Mål: en oversigt over tiltag, der kan aktivere disse grupper mere i skolens liv både praktisk og som forbedere.

Indsatsområder i basisrammen	**vægt**
1. Pædagogisk udvikling: Feedback 3.0	25 %
2 Forsimplingsarbejde 2.0	25 %
3. Fravalgsanalyse	25 %
4. Det åndelige liv.	25 %
Indsatsområder i ekstrarammen	
5. Tiden efter KG for eleverne	50 %
6. Eksterne ressourcer	50 %

Resultatløn
Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er 100.000 kr. - 60.000 kr. i basisrammen og 40.000 kr. i ekstrarammen.
Resultatlønnen udbetales 1/10 2020

Resultatvurdering og evaluering
Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2020.

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter drøftelse i bestyrelsen besluttes, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Kontraktændringer
Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ringkøbing d. 30/9 2019

William Ehmsen	Karsten Hauge Mortensen
formand	rektor