

Professionel kapital – opsamling 2018

Helt overordnet er der mange positive grundlæggende tilbagemeldinger:

Vi har markant høj pointscore i følgende felter (ift landsgennemsnittet)

Mening i arbejdet

Tilfredshed med arbejdet

Loyalitet

Social kapital

Tillid

Retfærdighed

Samarbejde mellem ledelse og medarbejdere

Ledelseskvalitet

Der er også felter, hvor vi ligger betydeligt under landsgennemsnittet. Der er især fem dimensioner, der påkalder sig opmærksomhed, og hvor vi kan gøre en indsats for at løfte arbejdsmiljøet.

Skemaet gennemarbejdes/udfyldes af AMO

Påpeget problem	Det drejer sig måske om....	Tages op af	Handleplan	Ansvarlig	Tidsramme	Bemærkninger fra udvalget
Søvnløshed	Afbrudt eller for kort nattesøvn. Dette afspejler ofte en presset livssituation. Noget af dette pres kan komme fra arbejdet. Andet kan stamme fra andre		Skolen laver et beredskab, hvor medarbejdere kan henvende sig til rektor og få tildelt op til fire coachsamtaler på skolens regning for at få hjælp til at mestre det arbejdsrelaterede pres	Rektor	Fra nu	

Påpeget problem	Det drejer sig måske om....	Tages op af	Handleplan	Ansvarlig	Tidsramme	Bemærkninger fra udvalget
	livszoner					
Anerkendelse fra kolleger og samarbejde	En kritisk tilgang – også til hinanden. Lærerkultur kan let blive fejlfinderkultur. Begrænset samarbejde, fordi mange arbejder meget alene. Vi har et skævt billede hvad anerkendelse er.	LT	Workshop-eftermiddag om anerkendelse Praktisk leg/øvelse i fællesskab Artikel med opfordring Øge arbejdet med videndeling Social/oplevelsespræget forlængelse af introdag efter sommerferien	KM KØ KØ KØ	F19 F19 E19 E19	
Udbrændthed	Fragmenteret arbejdsliv Mange uvante opgaver ved siden af kerneopgaven Lille skole med få hænder til at gøre alt det, der hører med til at drive skole i reformtider Manglende anerkendelse Hvornår gør jeg det godt nok?		Tematiseres i MUS Arbejde med tidrøvere/kvalitet jvf nedenfor	KM	F19	
Arbejde-privatlivskonflikt	Det grænseløse arbejde. Lange dage på skolen + forberedelse tapper for energi	PR	Hvad kan foresimples: Brainstorm om mødekultur, lectiokultur, samtaler, videndeling, arbejdsbukler – og andet, der kan reducere tidsforbrug	KØ/KM/ FU	F19	Materiale til SU
Oplevet kvalitet ligger vi rimeligt på			Gerne udvikle på.	SU/FU		

Offentliggørelse: Opfylde kravene jf. lov om gennemsigtighed.