

## **Resultatlønskontrakt indgået mellem rektor og bestyrelsen på Det kristne Gymnasium 2017/18**

### **Formål med kontrakten**

Følgende resultatlønskontrakt skal medvirke dels til at fokusere rektor og skolens ledelse på en række indsatsområder, der er væsentlige for Det kristne Gymnasiums (KG) virke, dels til at styrke åbenhed og gennemskuelse i KG's opgavevaretagelse for skoleåret 2017/18.

### **Parter og gyldighedsperiode**

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen for KG ved formand William Ehmsen og rektor Karsten Hauge Mortensen. Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2017 – 31. juli 2018.

### **Resultatmål**

#### **Basisramme:**

#### **1) KG-strategiske overvejelser i forlængelse af den nye gymnasiereform**

Der gennemføres et analysearbejde, som afdækker muligheder for, hvordan KG's kristne basis kan afspejle sig i implementeringen af den nye gymnasiereform. Analysen udarbejdes i samspil med reformudvalget og fremlægges for bestyrelsen og på PR.

#### **2) Synliggørelse af skolens kristne værdigrundlag.**

Sikre god og tilgængelig sjælesorg blandt eleverne. Den nuværende praksis afdækkes, og analysen danner baggrund for ny handlingsplan. Planen forelægges bestyrelsen.

#### **3) Strategi for øget optag af dagelever**

Der udarbejdes et oplæg med tiltag, der sigter på at sikre et optag af dagelever på 15 % i 1.g i skoleåret 18/19

Strategien skal foreligge skriftligt december april 2018, så den kan tages i brug i forbindelse med det efterfølgende rekrutteringsarbejde

#### **4) Analyse af gennemstrømningen af tilmeldte elever**

Analysen er todelt:

- a. Optælling og vurdering af materialer for optaget til skoleåret 2017/18
- b. Opfølgning på frameldinger ifm. optaget til skoleåret 2018/19 (antal/tidspunkt/evt. begrundelse)

Parallelt med analysearbejdet laves tiltag for at fastholde flere elever på deres tilmelding.

Analysen skal udmunde i et anbefaling til fremtidig strategi og måltal for dette ift. kommende resultatlønskontrakter forelagt bestyrelsen foråret 2018.

## Ekstramme:

### 5) Sygefravær

Der skal udarbejdes en stresspolitik. Heri indgår både principper for forebyggelse og handlingsplaner i forbindelse med stressramte medarbejdere. Politiken udarbejdes i samspil med SU. Erfaringer fra stressramte medarbejdere kan indarbejdes. Politikken fremlægges for bestyrelsen september 2018.

### 6) Medarbejdertrivsel

Der er gennemført en APV foråret 2017. De opsatte mål i den udarbejdede handleplanen skal gennemføres. Opfyldelsen af handleplanen evalueres sammen med bestyrelsen. Der skal i skoleåret 2017/18 tages afgørelse om/opstilles tidsplan for deltagelse i en større undersøgelse om Professionel kapital.

<b>Indsatsområder i basisrammen</b>	<b>vægt</b>
1. KG-strategiske overvejelser i forlængelse af den nye gymnasiereform	20
2. Synliggørelse af skolens kristne værdigrundlag.	20
3. Strategi for øget optag af dagelever	20
4. Analyse af gennemstrømningen af tilmeldte elever	40
<b>Indsatsområder i ekstrammen</b>	
5. Sygefravær	50
6. Medarbejdertrivsel	50

## Resultatløn

Det maximale beløb der kan udbetales i resultatløn er 100.000 kr. - 60.000 kr. i basisrammen og 40.000 kr. i ekstrammen.

Resultatlønnen udbetales 1/10 2018

### Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog mellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2018.

Ved kontraktperiodens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter drøftelse i bestyrelsen besluttet, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Ringkøbing d. 30/9 2017

William Ehmsen

Karsten Hauge Mortensen

formand

rektor

### Udmøntning af resultatlønskontrakt.

På bestyrelsesmødet 4/9 2018 blev resultatlønskontraktens forskellige mål og områder gennemgået og dokumenteret, og bestyrelsen besluttede en udmøntningsprocent på 60 % for skoleåret 2017/18

Indsatsområder i basisrammen	vægt	Målopfyldelse
1. KG-strategiske overvejelser i forlængelse af den nye gymnasiereform	20	0
2. Synliggørelse af skolens kristne værdigrundlag.	20	100
3. Strategi for øget optag af dagelever	20	100

4. Analyse af gennemstrømningen af tilmeldte elever	40	62
<b>Indsatsområder i ekstrarammen</b>		
5. Sygefravær	50	25
6. Medarbejdertrivsel	50	50

Beløb til udbetaling: 60.000 kr.